

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МБДОУ № 31

Ивашечкина Н.А. / 

Дата: 01.02.2023г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной организации

Сафонова И.Ю. / 

Дата: 01.02.2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад № 31 общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением деятельности

по художественно-эстетическому направлению

развития детей»

на 2022-2025 годы

(Зарегистрирован департаментом экономической политики  
и инвестиционного развития администрации г. Красноярска  
№ 5018 от 01.07.2022г.)

Одобрено на общем собрании  
трудового коллектива № 2 от 25.01.2023г.



**Приложение № 4**

**к Положению об оплате труда муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 31 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-  
эстетическому направлению развитию детей»**

**Виды и размеры выплат  
по итогам работы работникам МБДОУ № 31**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	3
Объем ввода законченных ремонтных объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	95% выделенного объема средств выполнен в срок, в полном объеме	5
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	применение	3 5
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	5
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	5
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	5
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	5

## Приложение № 5

к Положению об оплате труда муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 31 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-  
эстетическому направлению развития детей»

**Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**  
заместителям заведующего МБДОУ № 31

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО УВР

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во %	Самостоятельность при выполнении поставленных задач.	Результат деятельности	Оценка комиссии
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.						
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	2			
	дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	2			
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	2			
	система непрерывного	наличие и реализация	2			



Сохранение здоровья детей в учреждении	развития педагогических кадров	программы развития педагогических кадров, персонифицированных программ обучения и повышения квалификации (100% охват)				
	Реализация плана мероприятий «дорожной карты» по решению задач городской педагогической конференции/педагогического совета	Исполнение мероприятий по плану образовательной организации	3			
	Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	2			
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	3			
	общая посещаемость детей в месяц	не менее 80%	2			
	отсутствие травматизма детей	100%	1			
<b>ВСЕГО:</b>						
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.</b>						
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, конкурсах КИМЦ, ГУО (Лучший образовательный проект, Лучшая методическая разработка, конкурс инфраструктурных решений, фестиваль успешных практик и т.д.)	2			
		участие педагогов в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лучший по профессии и т.д.)	2			
		победы в конкурсах инновационных учреждений,	2			

			победы педагогов в профессиональных конкурсах	2			
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях		наличие призеров и победителей	1 (по каждому основанию)			
Образовательные результаты	учебные результаты		наличие проектов, реализованных в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	1			
			наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	1			
	внеучебные результаты		международный и всероссийский уровень	1			
			региональный уровень	1			
воспитательная работа			муниципальный уровень	1			
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	1			
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	1			
			организация и проведение городских/районных календарных мероприятий для детей и взрослых	2/1			
Сохранность контингента воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования в учреждении		движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	1			
			доклад, выступление, публикация, презентация	1			
Предъявление результатов педагогической\образовательной деятельности на педагогических, методиче-	вне учреждения		доклад, выступление, публикация, презентация	2 за каждое,			

ских советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня			НО НЕ более 4		
<b>ВСЕГО:</b>					
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учредения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	2		
Диссеминация педагогического/управленческого опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1	2 3		
	выступление на конференциях, семинара	краевой уровень всероссийский уровень	2 5		
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Предъявление образовательных практик	краевой городской	2 1		
	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	2		
		1 раз в месяц	1		
<b>ВСЕГО:</b>					
<b>ИТОГО:</b>					

### ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АХР

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во %	Самостоятельная оценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
	наименование	индикатор				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>						
Ведение профессиональной документации (тематическое)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2			



<p>планирование, рабочие программы, контроль\карты контроля, акты и т.д.)</p> <p>Создание условий для осуществления рабочего процесса</p>	материально-техническая, ресурсная обеспеченность сохранность имущества	в соответствии с лицензией	2				
	<p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p>	отсутствие преддверименного списания имущества	2				
		отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки (оценивается по результатам проверок)	2				
	<p>наличие квалифицированных кадров</p> <p>система непрерывного развития педагогических кадров</p>	непрерывная осуществление программы контроля, наличие и реализация плана контроля в течение календарного года	2				
		Наличие и выполнение мероприятий Программы производственного контроля в полном объеме (оценивается по итогам каждого квартала)	2 (ежеквартально)				
	<p>наличие квалифицированных кадров</p> <p>система непрерывного развития педагогических кадров</p>	положительная динамика аттестации педагогических кадров на СЗД	2				
		наличие и реализация программы развития педагогических кадров, персонализированных программ обучения и повышения квалификации (100% охват)	2				
	Сохранение здоровья	организация обеспечения вос-	отсутствие жалоб, замен	1			



детей в учреждении	питаников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	продуктов, замечаний Роспотребнадзора				
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	1			
	отсутствие травматизма детей, сотрудников	100%	1			
<b>ВСЕГО:</b>						
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.</b>						
Обеспечение безопасности в учреждении и на территории учреждения	осуществление контроля за пропускным режимом в учреждении	100%	2			
	своевременное устранение факторов, препятствующих обеспечению безопасности в учреждении	полное устранение	2			
	актуализация документации (разработка памяток, инструкций, Положений и т.п.)	соответствие документам и требованиям	2			
	безопасность на территории, МАФ, игрового оборудования, своевременная замена, демонтаж оборудования, целостность ограждения	100%	2			
	в учреждении	доклад, выступление, публикация, презентация	1			
	вне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	2			
Предъявление результатов хозяйственной деятельности на советах, семинарах, собраниях и других мероприятиях различного уровня	на сайте организации	отчет – презентация (2 раза в год)	2			
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	1			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	качество подготовки отчетов, поручений	своевременная сдача и отсутствие фактов уточ-	1			

		нения отчетов, поручений				
	приемка учреждения к новому учебному году в соответствии с графиком без замечаний (по итогам приемки учреждения, оценивается в августе)	отсутствие замечание приемочной комиссии	2			
<b>ВСЕГО:</b>						
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Эффективность управленческой деятельности	управление на основе программ и проектов (программа развития учреждения, управленческие проекты)	наличие и реализация программ и проектов	2			
Диссеминация управленческого опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	1			
	выступление на конференциях, семинарах	более 1	2			
	Предъявление управленческих практик	краевой уровень всероссийский уровень краевой городской	1 5 1 2			
Проведение ремонтных работ	выполнение работ по капитальному ремонту в соответствии с планом	100% (оценивается по результатам работ)	3			
	выполнение работ по текущему ремонту в соответствии с планом	100% (оценивается по результатам работ в августе)	2			
<b>ВСЕГО:</b>						
<b>ИТОГО:</b>						

**УТВЕРЖДЕНО**

**От работодателя:**

Заведующий

МБДОУ №3

Ивашечкина Н.А.

МБДОУ №3

дата



**СОГЛАСОВАНО**

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 31

Сафонова И.Ю.

01.02.2023

дата

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Коллективному договору**

### **СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились, что в течение 2023 года администрация образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

#### **1. Организационные мероприятия**

№	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Сумма
1.	Обновление информации в уголке «Охрана труда»	Сентябрь	Ответственный за ОТ	-
2.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации	Раз в квартал	Комиссия по ОТ	-
3.	Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ	По графику	Руководитель ОУ	-
4.	Разработка и утверждение инструкций по ОТ, согласование с профкомом в установленном порядке	По мере изменения	Руководитель ОУ, ответственный за ОТ	-
5.	Обеспечение журналами инструктажа	Август	Руководитель ОУ	-
6.	Утверждение списка работников, который необходим периодический медосмотр, гигиеническая подготовка	Ежегодно	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ	-
7.	Утверждение списка работников, которым необходима компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда	Ежегодно	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ	-
8.	Утверждение списка работников, которые обеспечиваются СИЗ	Январь	Комиссия по ОТ, руководитель ОУ	-
9.	Утверждение списка работников,	Январь	Комиссия по ОТ,	-



	которым положены моющие и обезвреживающие средства		руководитель ОУ	
--	--	--	--------------------	--

## 2. Технические мероприятия

	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Сумма
1.	Поверка манометров	Ежегодно	Зам.зав. по АХР	2,0
2.	Поверка теплосчетчика и расходомеров	Ежегодно	Зам.зав. по АХР	-
3.	Ремонт канализации в пищеблоке (замена трапа)	Июль	Зам.зав. по АХР	64,37
4.	Охрана труда и ТБ на территории учреждения: Благоустройство территории, обрезка деревьев	Октябрь, март, апрель	Зам.зав. по АХР	-

## 3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Сумма
1.	Медицинский осмотр	Согласно графику	Руководитель ОУ	140,0
2.	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки	Согласно графику	Руководитель ОУ	20,0
3.	Укомплектование аптечки первой медицинской помощи	Сентябрь	Мед.сестра, руководитель ОУ	20,0
4.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации пищеблока	Постоянно	Зам.зав по АХР, руководитель ОУ	12,0

## 4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты

	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Сумма
1.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	В соответствии и с утвержденным списком	Руководитель ОУ	30,0
2.	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током	В течение года	Руководитель ОУ, Рабочий по	-

	(диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)		обслуживанию здания	
3.	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами	В соответствии и с утвержденным списком	Руководитель ОУ, Зам.зав. по АХР	-
4.	Приобретение дезинфицирующих средств	Из расчета площади ОУ	Зам.зав. по АХР	50,0

### 5. Мероприятия по пожарной безопасности

	Содержание мероприятий (работ)	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Сумма
1.	Проведение инструктажей по пожарной безопасности с сотрудниками	Апрель, сентябрь, декабрь	Зам.зав. по АХР	-
2.	Организация обучения сотрудников мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	Ежеквартально	комиссия по ОТ, руководитель ОУ	-
3.	Освобождение эвакуационных путей от хранения неисправной мебели	В течение года	Зам.зав. по АХР	-